

Meest gestelde vragen over de wijzigingen Wml

Omdat we hebben gemerkt dat de wijzigingen van de Wet minimum loon en vakantiebijslag (hierna: Wml) vragen oproept, geven we antwoord op de meest gestelde vragen.

1. Moet ik mijn zorgverlener het minimumloon inclusief vakantiebijslag (€ 10,93) betalen, of mag ik een hoger tarief afspreken?

U mag altijd een ander tarief afspreken, zo lang dit gelijk of hoger is aan het minimumloon inclusief vakantiebijslag. Denk bij het afspreken van de vergoeding wel aan het maximum uurtarief.

2. Ik heb een brief ontvangen, maar wat moet ik doen (waar moet ik beginnen)?

In de brief staat uitgelegd wat u moet doen. Indien het u niet helemaal duidelijk is kunt u contact opnemen met de SVB.

3. Ik moet afspraken maken over vakantiebijslag, wat is dat en wat moet ik daar voor doen?

Uw zorgverlener heeft op grond van de Wml recht op 8% vakantiebijslag per jaar. U moet met uw zorgverlener afspreken dat de vakantiebijslag maandelijks door de SVB wordt uitbetaald. Deze afspraak moet u vastleggen door middel van een wijzigingsformulier. Dit formulier ontvangt u van de SVB.

4. Ik heb verschillende soorten overeenkomsten met meerdere zorgverleners. Moet ik voor alle zorgverleners apart een wijzigingsformulier invullen?

Ja, u moet voor alle zorgverleners een apart formulier invullen. Dit is namelijk een wijziging van een contractuele afspraak met uw zorgverlener.